

	SCHEDA CORSO	MOD 3.1.02	
		Rev. 00 del 28/09/2018	Pag. 1 di 1

TITOLO	CORSO DIRIGENTI
OBIETTIVI	<p>Fornire la formazione al personale che ricopre ruoli di dirigente, in accordo con i contenuti previsti dal D. Lgs. 81/08 e l'accordo Stato-Regioni</p>
PROGRAMMA	<p>Modulo 1: Giuridico – Normativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; - gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; - soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; - delega di funzioni; - la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; - la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; - i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. - il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni ex D.Lgs. n. 758/94 <p>Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08); - gestione della documentazione tecnico amministrativa; - obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; - organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; - modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08; - ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione <p>Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR); - il rischio da stress lavoro correlato; - il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; - il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; - le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; - la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti; - i dispositivi di protezione individuale; - la sorveglianza sanitaria

	SCHEDA CORSO	MOD 3.1.02	
		Rev. 00 del 28/09/2018	Pag. 1 di 1

PROGRAMMA	<p>Modulo 4: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; - importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; - tecniche di comunicazione; - lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; - consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza <p>Test di valutazione finale</p>
DURATA E MODALITA'	<p>Durata totale del corso: 16 ore Modalità di svolgimento: lezioni frontali in aula Numero massimo di partecipanti al corso: 35 Valutazione finale: test di verifica finale composto da domande a risposta multipla. Il superamento del test avviene con il 70% di risposte esatte</p>
DESTINATARI	Dirigenti per la sicurezza aziendale delegati dal Datore di Lavoro
MATERIALI DIDATTICI	Slide proiettate durante il corso Dispense
CERTIFICAZIONI E ATTESTATI	Attestato di frequenza